



Oppstartssamling Trondheimsklinikken

Rica Nidelven 2. oktober 2008





Prosjektets hovedidé

Skape endring og utvikling, og utvikle moderne tverrfaglig spesialisert rusbehandling






Forankringen


- Flere styrevedtak
- Delprosjekter i fase I
 - Mange av dere har bidratt og kjenner prosjektet bedre enn andre
- Drøftinger utført med tillitsvalgte i fase I
- Viktig med grundig forankring hos flest mulig før vi nå starter fase II





Hvorfor er det nødvendig å flytte alt sammen inn i samme bygg?

- Sikre pasientene et helhetlig tilbud/en bedre pasientopplevelse
- Forbedre den faglige kvaliteten
- En mer effektiv ressursutnyttelse
- Mer sammenhengende tjenestetilbud
- Økt samhandling med andre tjenesteytere
- Integrering av forebygging, behandling, utdanning og forskning



Hva kommer det til å bety for den enkelte ansatte?

- Større fagmiljø – muligheter til enda mer interessante arbeidsoppgaver
- Mer mulighet til FoU og etterutdanning
- Bedre fysisk arbeidsmiljø
 - Det psykososiale arbeidsmiljøet da?
- Vet hva vi har – vet ikke hva vi får...



Hvordan går vi frem?

- Vi skal både flytte og endre samtidig
 - Har betydelig risiko
- Sørge for at **noe** ligger fast
 - Skaper trygghet
- Vite hvorfor det er nødvendig/ønskelig å forlate dagens situasjon (der vi er)
- Sammen definere veien fra der vi er til dit vi skal
- Vite hvor vi skal.





Hva ligger fast fra mitt ståsted?

- Hele prosessen skal preges av **inkludering**
- Alle ansatte skal være med over i TRK
 - Endringer i jobbinnhold vil forekomme, men alle skal ha meningsfylte oppgaver
 - Opplæring skal gis før nye oppgaver pålegges
- Formell medbestemmelse gjennom tillitsvalgte og verneombud
- Ledelsen ansvarlige for beslutninger





Videre i dag skal vi:

- Lytte til andres erfaringer
- Presentasjon av bygget
 - Arkitektenes vurderinger
- Prosjektorganiseringen av det videre arbeidet
- Mer om hvorfor vi gjør dette
 - Målsettinger og muligheter
- Tilbakemeldinger fra dere
 - Gruppearbeid

