

Mandat for Regionalt Arbeidsmiljøutvalg (RAMU) gjeldende fom. 13.10.2010

Opprettelse av arbeidsmiljøutvalg er regulert av arbeidsmiljøloven § 7-1 til § 7-4

RAMU skal ha representanter fra arbeidstaker, arbeidsgiver og bedriftshelsetjeneste med like mange representanter fra arbeidstaker og arbeidsgiver. Arbeidsgiver peker ut sine representanter i utvalget. Hovedverneombudet skal være en av arbeidstakernes representanter i utvalget og har stemmerett. Arbeidstakerne velger sine øvrige representanter ved flertallsvalg. RAMU velges for to år av gangen.

Leder for RAMU veksler mellom arbeidsgiver og arbeidstaker hvert andre år. Fra oktober 2010 leder hovedverneombudet RAMU. Leder har blant annet ansvar for å sende møteinnkallinger og sette opp program for møtene.

Deltagere kan løfte saker til RAMU ved å sende saker til leder eller gjennom innspill på møter.

RAMU er et besluttsende og rådgivende organ som skal virke for gjennomføringen av arbeidsmiljølovgivningen i virksomheten. Dette i henhold til AML §7-2 og forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg §9.

RAMU tar sikte på fire møter i året, hvorav to er telefonomøter. Et av møtene er utvidet til også å omfatte lokale verneombud, også fra våre driftsavtale-klinikker. RAMU skal være en viktig arena for åpenhetskultur til hverandre, gjensidig utveksling og læring. Deltagerne i RAMU kan også be om møter ut over fastsatt møteplan.

Mandat for RAMU

- Forum for diskusjon/løsning av arbeidsmiljø saker som ikke kan løses lokalt
- Arbeidsmiljøundersøkelser
- Prinsipielle saker som angår HMS skal løftes og drøftes til RAMU.
- ”Høringsfunksjon” i forhold til HMS og kvalitetsarbeid i strategiarbeid region Midt-Norge
- Informasjonssaker, hvor RAMU kan be om møte dersom det anses nødvendig, for eksempel byggesaker, drifts- og investeringsbudsjett til enhetene og møteplan styret
- Følge opp HMS-avvik på overordnet nivå og eventuelle diskusjoner /spørsmål/tilbakemeldinger gis ledergruppen. Lokale AMU/kvalitetsutvalg følger opp og lukker avvik på enhetsnivå.
- Skal bidra til et arbeidsmiljø som fremmer faglig vekst og utvikling hos ansatte.
- Medvirke i utarbeiding og gjennomføring/oppfølging av intern revisjonsplan.